

MWonline durchsuchen

Suche

MWonline Mitglieder

Benutzer

Passwort

Inhalt

- ▶ [Aktuelle Themen](#)
- ▶ [Management Zeitschriften](#)
- ▶ [Management Bücher](#)
- ▶ [Seminare](#)
- ▶ [Partner](#)
- ▶ [Kostenloser Newsletter](#)
- ▶ [Kolumne](#)

Mitmachen

- ▶ [Ideenfabrik](#)
- ▶ [Online-Coaching](#)
- ▶ [Gästebuch](#)
- ▶ [Literaturforum](#)
- ▶ [Fachforum](#)
- ▶ [Umfrage für Coachs](#)

Nützliche Tools

- ▶ [Supervisoren Verzeichnis](#)
- ▶ [Sinn-ier Karten](#)
- ▶ [Softwareführer Internet](#)
- ▶ [Softwareführer CD-ROM](#)
- ▶ [Organisationsberater](#)
- ▶ [Praxishandbuch](#)
- ▶ [Verträge](#)
- ▶ [Kommunikationsberater](#)

Personalabbau als Change-Projekt



Personalführung
Heft 11, Jahrgang: 2004
 60-63

Christoph Hindel, Bernd Ratzke

Schlagworte:

[Outsourcing](#), [Changemanagement](#), [Personalabbau](#)

Personalabbau als Change-Projekt

Bei Personalabbau wurden bisher meist die Gehenden in den Mittelpunkt der Fürsorge gestellt. Dies zwar häufig nur auf dem Papier, doch „Outsourcing“ ist inzwischen ein Begriff geworden, den man sich als personalreduzierendes Unternehmen gerne auf die Fahne schreibt. Dass jedoch auch bei den verbleibenden Mitarbeiterinnen Handlungsbedarf besteht, hat die Hypovereinsbank erkannt und entsprechende Prozesse initiiert. Neben der Begleitung der Ausscheidenden, die Seminare in [Bewerbungstraining](#) und ein persönliches [Coaching](#) erhalten (übrigens sind von 200 Gekündigten aus August 2004 bereits ein Drittel wieder in Arbeit), gibt es dort auch [Teamentwicklungsprozesse](#) für die neu zu bildenden Teams. [Führungskräfteschulungen](#) begleiten die Verantwortlichen bei ihrer schwierigen Aufgabe, [Motivation](#) und [Arbeitsfreude](#) aufrecht zu halten. Die Verunsicherung (wie lange kann ich bleiben?) wird in Gesprächen, Runden und Workshops offen angesprochen und aufgearbeitet. Im besten Sinne Abschied nehmen und neu beginnen wird hier eingeübt und umgesetzt.

Der Erfolg spricht für sich: die zunächst pessimistisch eingestellten Mitarbeiter zeigten sich durch die Workshops und Maßnahmen zunehmend positiv und offen gegenüber ihrer neuen Situation eingestellt. Abschließend wird hier die Geschäftsleitung eingebunden, was nach guter alter Beraterregel Prozesse in ihrer Glaubwürdigkeit und auch Nachhaltigkeit meist positiv unterstützt.

Ein gelungenes Projekt. Der – auf die Rezensentin – zunächst fast zynisch klingende Titel des Artikels entpuppt sich als Change-Prozess im besten Sinne, der zwar oft beschrieben, aber selten in dieser konsequenten Form umgesetzt wird. Dass es geht, nicht nur im Lehrbuch, wird hier bewiesen. Kompliment!

(dwiengel 18.01.2005)

Verständlichkeit



Innovation



Prakt. Nutzen

